

Положение
о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений
дополнительного образования детей Энгельсского муниципального района,
подведомственных управлению культуры администрации
Энгельсского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Энгельсского муниципального района (далее - Положение), разработано с целью создания мотивационных условий, повышения ответственности и профессионального уровня работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей Энгельсского муниципального района, подведомственных управлению культуры администрации Энгельсского муниципального района (далее - учреждения дополнительного образования детей).

1.2. Настоящее Положение предусматривает единые условия оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей, исходя из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей за счет местного бюджета и дополнительных источников дохода, включая размеры должностных окладов, выплат компенсационного характера и выплат стимулирующего характера.

1.4. Размер оплаты труда работников учреждений дополнительного образования детей, устанавливаемый в соответствии настоящим Положением, не может быть менее размера оплаты труда, выплачиваемой до принятия настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок определения размеров должностных окладов работников
учреждений дополнительного образования детей

2.1. При определении размеров должностных окладов работников учреждений дополнительного образования детей учитываются группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение дополнительного образования детей, и квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

2.2. Отнесение учреждений дополнительного образования детей к группам по оплате труда руководителей и специалистов осуществляется в порядке, установленном в Приложении 1 к настоящему Положению.

2.3. Должностные оклады руководителей и административно-хозяйственного персонала учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в размерах, в согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.4. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в размерах, согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

Должностные оклады педагогических работников учреждений дополнительного образования детей выплачиваются за установленную в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительность рабочего времени для педагогических работников (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы).

Оплата труда педагогических работников учреждений дополнительного образования детей в условиях, отклоняющихся от установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени для педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), определяется в соответствии с разделом 6 настоящего Положения.

2.5. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в размерах, согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

2.6. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих учреждений дополнительного образования детей, а также оклады рабочих учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в размерах, согласно Приложению 4 к настоящему Положению.

2.7. Должностные оклады высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях дополнительного образования детей, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, устанавливаются в размере от 4200 рублей до 4640 рублей.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях дополнительного образования детей, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, может быть установлена учреждением дополнительного образования детей в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

2.8. Для работников учреждений дополнительного образования детей, работающих в сельских населенных пунктах, размеры должностных окладов устанавливаются на 25% выше.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера указанным работникам учреждений дополнительного образования детей устанавливаются в процентах к должностным окладам с учетом увеличения, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта.

2.9. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждений дополнительного образования детей, главного бухгалтера, главного инженера устанавливаются на 5-10% ниже размера должностного оклада руководителя учреждения дополнительного образования детей. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждений дополнительного образования детей устанавливаются на 5% ниже размера должностного оклада соответствующего руководителя (начальника) структурного подразделения учреждения дополнительного образования детей.

2.10. Работники учреждений дополнительного образования детей, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, соответствующих квалификационным требованиям, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены руководителем учреждения дополнительного образования детей на соответствующие должности также, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы, и им может быть установлен тот же размер оплаты труда.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения дополнительного образования детей, принимаемым по согласованию с представительным органом работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников учреждений дополнительного образования детей без учета повышений должностных окладов, если настоящим Положением не установлено иное.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера руководителям учреждений дополнительного образования детей определяются на основании приказа руководителя органа администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющего полномочия в сфере культуры, согласованного с профсоюзной организацией.

3.3. Работникам учреждений дополнительного образования детей установлены следующие виды компенсационные выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.3.1. Оплата труда работников учреждений дополнительного образования детей, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Перечень видов работ, профессий работников устанавливаются руководителем учреждения дополнительного образования детей с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается руководителем учреждения дополнительного образования детей с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, либо коллективным договором.

3.3.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя следующие виды доплат:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу.

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются работникам учреждений дополнительного образования детей в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам учреждений дополнительного образования детей в случае увеличения установленного объема работы или возложения на них обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой части (ставки) должностного оклада.

3.3.6. Работникам учреждений дополнительного образования детей, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждений дополнительного образования детей, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.3.7. Работникам учреждений дополнительного образования детей, привлекавшимся к сверхурочной работе, производится доплата за сверхурочную работу. Размер оплаты за сверхурочную работу определяется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом учреждений дополнительного образования детей, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В учреждениях дополнительного образования детей используется премирование работников за личные и коллективные результаты их деятельности. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам без учета повышения, если настоящим Положением не установлено иное.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений дополнительного образования детей с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. Конкретные показатели, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются локальными актами учреждений дополнительного образования детей и устанавливаются приказом руководителя учреждений дополнительного образования детей в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждений дополнительного образования детей.

В целях стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия за интенсивность и высокие результаты работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год).

4.2. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения конкретной работы с учетом ее результата. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу. Премия за интенсивность и высокие результаты работы размером не ограничена, но устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения дополнительного образования детей.

При определении размера премии за интенсивность и высокие результаты работы учитывается:

- интенсивность и напряженность работы;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);
- иные показатели работы.

4.3. Премия за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность, результативность и качество его работы.

Показатели и условия стимулирования работников учреждений дополнительного образования детей, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество работы, определяются в положении о стимулировании работников учреждений дополнительного образования детей, утвержденном руководителем учреждения дополнительного образования детей по согласованию с представительным органом работников, которое является неотъемлемой частью коллективного договора учреждения дополнительного образования детей.

4.4. Премирование работников по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год осуществляется за фактически отработанное время с учетом результатов работы соответствующих категорий персонала. Конкретные показатели, условия и размеры премирования по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, год) определяются локальными нормативными актами учреждений дополнительного образования детей и устанавливаются приказом руководителя учреждения дополнительного образования детей.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры премирования руководителей, заместителей руководителей учреждений дополнительного образования детей согласовываются с органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере культуры.

Размеры выплат стимулирующего характера руководителям учреждений дополнительного образования детей определяются с учетом результатов деятельности учреждений дополнительного образования детей. Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения дополнительного образования детей, определяются органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере культуры.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты ежегодно устанавливаются органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере культуры, в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения дополнительного образования детей в пределах фонда оплаты труда.

5. Другие вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей

5.1. Работникам учреждений дополнительного образования детей, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности, а также работникам учреждений дополнительного образования детей, применяющим в работе иностранные языки, устанавливается надбавка за профессиональный уровень.

Размер надбавки за профессиональный уровень составляет:

- 10% от должностного оклада - за наличие почетного отраслевого знака или за применение в работе одного иностранного языка;
- 15% от должностного оклада - за применение в работе двух и более иностранных языков;
- 20% от должностного оклада - за ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Заслуженный» («Заслуженный работник культуры», «Заслуженный артист» и другие);
- 30% от должностного оклада - за ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю или за почетное звание «Народный», «Заслуженный деятель искусств».

При наличии у работника учреждения дополнительного образования детей более одной ученой степени или одного почетного звания выплата надбавки за профессиональный уровень производится только по одному основанию - максимальному.

Надбавка за профессиональный уровень устанавливается со дня присвоения почетного звания, знака; при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

5.2. Молодым специалистам учреждений дополнительного образования детей устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу в размере 15% за фактически отработанное время. Ежемесячная доплата входит в среднемесячный расчет

при начислении больничного листа и очередного отпуска. Выплаты ежемесячной доплаты осуществляются в сроки, установленные для выплаты заработной платы. Выплата ежемесячной доплаты осуществляется в течение трех лет.

Под молодым специалистом понимается гражданин, получивший образование высшего, среднего или начального профессионального уровня, впервые поступающий на работу по полученной специальности в учреждение культуры.

5.3. Выплата доплат, надбавок и других выплат работникам учреждений дополнительного образования детей осуществляется в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда соответствующего учреждения дополнительного образования детей, а также за счет средств, полученных из дополнительных источников и предназначенных для оплаты труда работников.

5.4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для дополнительного премирования.

6. Отдельные вопросы оплаты труда педагогического персонала в учреждениях дополнительного образования детей

6.1. Оплата труда педагогического персонала учреждений дополнительного образования детей устанавливается, исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарификационный список преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется, исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в учреждениях дополнительного образования детей и устанавливает объем фактической учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

6.2. В учреждении дополнительного образования детей для оплаты труда педагогического персонала может применяться почасовой порядок оплаты труда.

Почасовой порядок оплаты труда применяется:

- за педагогическую работу в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшуюся не свыше двух месяцев;

- за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждениях дополнительного образования детей.

6.3. Размер оплаты за один час указанной в пункте 6.2 педагогической работы определяется путем деления должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную продолжительность (норму часов) педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов педагогического работника, определяется путем умножения установленной продолжительности рабочего времени для педагогических работников (нормы часов педагогической работы в неделю за ставку заработной платы) на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и

деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.4. Оплата труда при замещении отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения изменений в тарификационный список.

6.5. Педагогическим работникам при работе в особых условиях, а именно:

- за работу по совместительству в других образовательных учреждениях (при этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени педагогических работников);

- при работе в условиях, отклоняющихся от установленной в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени для педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы),

оплата труда определяется путем умножения должностного оклада (ставки заработной платы) за установленную продолжительность рабочего времени для педагогических работников на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической работы за ставку заработной платы).

7. Порядок и условия установления дополнительных выплат

7.1. Плановый фонд оплаты труда учреждений дополнительного образования детей включает:

- фонд должностных окладов;
- фонд компенсационных выплат;
- фонд стимулирующих выплат,
- выплаты, предусмотренные в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

7.2. Размер фонда стимулирующих выплат для работников учреждения дополнительного образования детей, формируемый за счет бюджетных средств, устанавливается в размере до 15 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады работников учреждения дополнительного образования детей. Размер фонда стимулирующих выплат устанавливается учреждением дополнительного образования детей самостоятельно.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии, в том числе за счет оптимизации штатной численности, в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения дополнительного образования детей.

7.3. Общий объем средств, необходимых на оплату труда в расчете на год, определяется на основании штатных расписаний и (или) тарификационных списков и отражается в смете расходов учреждения дополнительного образования детей.